

## **Beloningsbeleid bestuurder Mijande Wonen**

### **Inleiding**

Dit beleid is opgesteld door de selectie- en remuneratiecommissie, besproken binnen de gehele raad van commissarissen (RvC) en vastgesteld in de vergadering van de RvC op 25 juni 2021. Het beleid wordt van kracht per 1 juli 2021. Tenminste eens per vier jaar beoordeelt de selectie- en remuneratiecommissie het beleid en koppelt het resultaat hiervan terug aan de voltallige RvC.

### **Kaders**

Het beloningsbeleid is gebonden aan wetgeving en governanceregels. Daarnaast zijn er eigen beleidsregels.

#### *Wetgeving*

De maximale hoogte van de beloning van bestuurders van corporaties is bij wet geregeld. Van toepassing is de Wet Normering topinkomens (WNT). Voor woningcorporaties geldt daarnaast dat de maximale hoogte van de bezoldiging gekoppeld is aan een bezoldigingsklasse. Deze klassen zijn, kort samengevat, ingedeeld volgens het aantal verhuureenheden van de woningcorporaties en het inwoneraantal van de gemeente. Jaarlijks stelt de minister van Binnenlandse zaken en Koninkrijksrelaties een overzicht vast van de maximale bezoldigingen voor het opvolgend jaar.

Als peildatum voor de beloning in enig jaar geldt het aantal verhuureenheden dat de woningcorporatie in eigendom of beheer heeft per 31 december van het tweede jaar voorafgaande aan het jaar waarin de bezoldigingsmaxima van toepassing zijn. Voor het jaar 2021 betekent het dat het aantal verhuureenheden (vhe) per 31 december 2019 leidend is.

Mijande Wonen bevindt zich momenteel (juni 2021) in grootteklasse E op basis van een bezit van minder dan 5.000 vhe.

#### *Governance*

De RvC stelt het beloningsbeleid vast conform de geldende wettelijke kaders. Dit beleid, inclusief de beloning, wordt zowel in het jaarverslag als op de website van de woningcorporatie gepubliceerd (art. 3.4 Governancecode woningcorporaties).

De voltallige RvC beoordeelt jaarlijks het functioneren van de bestuurder en rapporteert over het proces in het jaarverslag (art. 3.8 Governancecode woningcorporaties).

#### *Beleid Mijande Wonen*

De bezoldiging van de bestuurder is niet afhankelijk van de financiële resultaten van Mijande Wonen. De bestuurder ontvangt uitsluitend een vaste beloning. Mijande Wonen kent geen flexibele beloningen.

## Maximale beloning

Het maximum van bezoldigingsklasse E heeft niet alleen betrekking op salaris en de vakantietoeslag maar eveneens op andere componenten zoals belaste onkostenvergoedingen, fiscale bijtellingen van een eventuele leaseauto en het werkgeversdeel van de pensioenpremie (deze opsomming is niet volledig, wij verwijzen voor een volledig overzicht van de bezoldigingscomponenten naar de uitvoeringsregeling WNT, artikel 2, lid 1).

Mijande Wonen conformeert zich vanzelfsprekend aan de wet- en regelgeving.

De RvC stelt in de eerste vergadering van het nieuwe jaar, uiterlijk in het 1<sup>e</sup> kwartaal de indeling in grootteklasse vast.

De selectie- en remuneratiecommissie ziet er jaarlijks op toe dat de beloning van de bestuurder binnen de grenzen van de geldende grootteklasse blijft, en dat, indien van toepassing, de afbouw naar de juiste klasse wordt geëffectueerd.

## Beoordeling

Een jaarlijkse verhoging van de beloning van de bestuurder is geen automatisme, maar wordt -naast de toepasselijke wet- en regelgeving- afhankelijk gesteld van het functioneren van de bestuurder. Jaarlijks maakt de RvC afspraken over doelen met de bestuurder. Deze worden ieder jaar uiterlijk op 31 januari vastgesteld. De afspraken zijn gericht op de activiteiten van de bestuurder in het betreffende jaar en welke resultaten zijn overeengekomen. Deze afspraken worden opgenomen in het document 'Doelstellingen bestuurder'. Belangrijk bij het formuleren van de doelstellingen is om deze concreet, realistisch en meetbaar te formuleren. De bestuurder weet daarmee op welke criteria de beoordeling zich richt, met name in termen van (prioritering van) de te realiseren prestaties en gewenst gedrag. Jaarlijks vindt in december een beoordeling plaats over de mate waarin de gemaakte afspraken zijn gerealiseerd. De selectie- en remuneratiecommissie voert hiertoe een gesprek met de bestuurder. De inhoud van het beoordelingsgesprek wordt vastgelegd in een door de bestuurder en de selectie- en remuneratiecommissie vastgesteld verslag, en gehecht aan het formulier 'Doelstellingen bestuurder'.

Anno 2021 bestaat de wens om hiernaast gebruik te maken van een 360 graden beoordeling. Deze methodiek moet nog uitgewerkt worden en zal alsdan aan dit beleid worden gehecht. De feedback vanuit de 360 graden beoordeling vormt een onderdeel van de beoordeling van de bestuurder.

### *Koppeling periodieke verhoging aan beoordeling*

Bij een voldoende beoordeling wordt een periodieke salarisverhoging toegekend. Deze bestaat uit een procentuele verhoging van het salaris per 31 december van het voorafgaande jaar. De totale bezoldiging van de bestuurder blijft altijd onder of gelijk aan het maximum van de van toepassing zijnde WNT klasse (zie bij 'maximale beloning').

Het beoordelingsstelsel kent drie niveaus. Hieraan zijn de volgende consequenties verbonden.

Beoordeling en groei individuele beloning:

Slecht/matig	0%
Normaal/goed	CAO verhoging plus 2%
Zeer goed	CAO verhoging plus 3%
Excellent	CAO verhoging plus 4%

De CAO verhoging en het ingangsmoment lopen parallel aan de CAO Woondiensten, de verhoging op basis van de beoordeling van twee of vier procent wordt geëffectueerd per 1 januari, nadat is vastgesteld welke grootteklasse aan de orde is en of er ruimte is binnen deze klasse om de genoemde verhoging te effectueren. Indien er niet voldoende ruimte is, zal de verhoging gedeeltelijk, dan wel in z'n geheel niet (kunnen) worden doorgevoerd, een en ander afhankelijk van het op dat moment toepasselijke en maximale WNT klasse.

De selectie- en remuneratiecommissie brengt verslag uit over de beoordeling van de bestuurder aan de volledige RvC en legt het voorstel tot aanpassing van de beloning ter besluitvorming voor aan de voltallige RvC.

De RvC behoudt zich het recht voor in uitzonderlijke gevallen gemotiveerd af te wijken van het eigen beleid. De bestuurder zal hierover schriftelijk worden geïnformeerd.

De RvC behoudt zich tot slot het recht voor om de inhoud van dit beloningsbeleid eenzijdig te wijzigen, als er sprake is van zwaarwichtige bedrijfsbelangen die maken dat het belang van de bestuurder dat mogelijk door de wijziging wordt geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Aldus vastgesteld te Vriezenveen, 25 juni 2021.