

Profielschets directeur-bestuurder Mijande Wonen

Visie en Missie Mijande Wonen

Wij staan voor een samenleving waarin iedereen een thuis heeft.

Daar dragen wij aan bij door in een veranderende wereld sociale huurwoningen te bieden. Wij zetten in op toekomstbestendig wonen en richten ons op de woning en directe woonomgeving. Hieraan werken wij samen met huurders en partners in Twente.

Bestuur

Het bestuur van Mijande bestaat uit 1 directeur-bestuurder. Deze kan voor een periode van maximaal 4 jaar benoemd worden en telkens weer voor 4 jaar herbenoemd worden. Dit gebeurt door de Raad van Commissarissen. De bestuurder legt dan ook verantwoording af aan de RVC

Formele taken en bevoegdheden van de Raad van Commissarissen worden vastgelegd in de statuten en in het RVC-reglement. Formele taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten en in het reglement Bestuur.

De directeur-bestuurder zal een open, verbindende persoonlijkheid zijn, die zich goed kan inleven in de situatie van huurders, die kan samenwerken en die bruggen slaan als een vanzelfsprekendheid ziet, en intern en extern vertrouwen wekt, waarmaakt en borgt.

FUNCTIEBESCHRIJVING

De functie

De directeur-bestuurder is in nauwe samenwerking met het managementteam belast met het besturen van Mijande Wonen en met de leiding van de dagelijkse werkzaamheden van de stichting. Daarmee is hij of zij verantwoordelijk voor de realisatie van het doel, de strategie en het beleid van Mijande en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling.

De directeur-bestuurder draagt zorg voor een (samenhangende) volkshuisvestelijke visie, geeft op eigentijdse wijze vervolg aan de bestaande, solide en gewaardeerde positionering van Mijande op het Twentse platteland met de gewenste uitstraling en aanwezigheid.

De directeur-bestuurder geeft op verbindende wijze leiding aan het managementteam en indirect aan alle medewerkers van Mijande. Besluiten worden zoveel mogelijk samen voorbereid in het managementteam. De directeur-bestuurder is tevens statutair bestuurder van de stichting en is daarmee eindverantwoordelijk voor de bestuursbesluiten van de stichting. Hij

of zij draagt op inspirerende wijze zorg dat de leden van het managementteam gezamenlijk de maatschappelijke opgave van Mijande realiseren; treedt op als kritische sparringpartner van de leden van het managementteam, draagt bij aan verdere professionalisering van managementteam en staf, en zorgt voor draagvlak en besluitvorming.

De directeur-bestuurder zorgt voor actieve en samenhangende besturing en integratie van de bedrijfsonderdelen; delegeert taken en faciliteert het dragen van verantwoordelijkheden door alle lagen van de organisatie. Hij of zij stimuleert en draagt bij aan een slagvaardige organisatiecultuur waarin vertrouwen, samenwerking, transparantie en verbondenheid vanzelfsprekendheden zijn.

De directeur-bestuurder draagt met enthousiasme de rol en positie van Mijande in het maatschappelijk veld uit en geeft actief invulling aan de relaties met de belanghouders. De directeur-bestuurder voert op strategisch en bestuurlijk niveau overleg met belanghouders en marktpartijen. Hij/zij zorgt voor transparante communicatie en wisselwerking met alle betrokken belanghouders en voor goede, open en zakelijke contacten met het openbaar bestuur. Hij of zij draagt zorg voor de vertaling van externe ontwikkelingen in het werkveld naar visie en strategisch beleid, met betrokkenheid van interne en externe belanghouders.

De directeur-bestuurder draagt zorg voor de continuïteit van de organisatie en is, samen met het managementteam, verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van Mijande. Hij of zij draagt zorg voor een goed functionerend intern risicobeheersings- en controlesysteem en geeft actief richting en sturing aan de vastgoedportefeuille.

De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de raad van commissarissen, draagt zorg voor transparante communicatie en optimale wisselwerking met de raad en ziet erop toe dat deze tijdig en volledig geïnformeerd wordt.

KANDIDAATPROFIEL

Relevante ervaring en achtergrond

- Academische opleiding en/of –werk/denkniveau, goed strategisch Inzicht.
- Ruime ervaring in een integraal eindverantwoordelijke positie in een maatschappelijke organisatie, bij voorkeur bij een woningcorporatie.
- Gedegen en actuele kennis van de volkshuisvesting.
- Affiniteit met huurders en bewonersbelangen; hart voor de klant (intern/extern).
- Inzicht in en gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen; visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.

- Bij voorkeur bekend met de regionale context en zo mogelijk woonachtig in Twente.
- Ruime kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering, financieel beleid en risicobeheersing.
- Een duidelijke visie op het legitimatievraagstuk en op Governancevraagstukken.

Persoonlijk profiel

- Inspirerende peoplemanager met een open, enthousiasmerende en motiverende leiderschapsstijl.
- Verbindend en integer persoon, die intrinsiek gemotiveerd is.
- Visionair en strateeg die heldere keuzes kan maken en kan (doen) realiseren, met beide benen op de grond staat en transparant is in houding en (voorbeeld)gedrag.
- Combineert maatschappelijke betrokkenheid met gevoel voor ontwikkelingen en een zakelijke instelling; stelt bewoners centraal.
- Legt verbindingen in de hele organisatie en is gericht op realisatie van doelstellingen; weet mensen mee te krijgen, is doortastend en besluitvaardig.
- Is oprecht, samenwerkingsgericht, benaderbaar, luistervaardig en tactvol.
- Heeft energie, relativeringsvermogen en vermogen tot zelfreflectie.
- Heeft uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden; doorgrondt mensen en heeft gevoel voor intermenselijke relaties.
- Is een netwerker op strategisch niveau en weet voor de strategie en het beleid bij alle betrokken belanghouders draagvlak te verwerven en samenwerkingsrelaties te ontwikkelen.

Onverenigbaarheden

De bestuurder mag geen andere functies vervullen, waarbij belangen conflicteren met de doelstelling van Mijande Wonen. Zie hiervoor statuten en reglementen van Mijande Wonen.

(her)Benoeming

Vanaf 1 juli 2015 worden te benoemen directeur bestuurders getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid, ook bij herbenoeming. Een verklaring omtrent het gedrag moet o.a. voor deze toets aangeleverd worden. Na ontvangst van een positieve zienswijze van de Minister vindt de (her)benoeming plaats.